

Tallinna Tehnikakõrgkooli 2025. aasta tegevuskava

Sissejuhatus ja hinnang hetkeolukorrale

Põhinäitajad 2024. aastal

- Üliõpilaste arv seisuga 10.11.2024 oli 2821 (vrd 2023. a 2758).
- Täidetud ametikohtade arv kõrgkoolis täistööaja arvestuses oli 31.12.2024 seisuga 224,4 (2023. a 207,5).
- Üliõpilaste ja akadeemiliste töötajate ametikohtade (118,9) suhe oli 23,7 (2023. a 24,5).
- 2024. aastal lõpetas TTK 460 üliõpilast ja 8 eksternõppurit (2023. a 431).
- Lõpetajate küsitluse järgi ei töötanud 30.12.2024 seisuga vilistlasküsitlusele vastanutest 7,6% (2023. a 8%), õpinguid jätkas 28,1% vilistlasküsitlusele vastanutest (2023. a 24,7% vastanutest).
- Eelarve kogumaht 2024. aastal oli 18 218 230 eurot (2023. a 14 137 820 eurot), sh tegevustoetuse vahendid 13 904 034 eurot (2023. a 11 538 471 eurot).

Põhieesmärgid 2025. aastal

1. Valminud on Tallinna Tehnikakõrgkooli (TTK) arengukava 2020–2025 täitmise kokkuvõtte ja sama perioodi võtmetulemusnäitajate analüüs.
2. TTK arengukava 2026–2030 peamised arengu- ja tegevussuunad on kõrgkooli liikmeskonnas läbi arutatud ja arengukava kavand valminud.
3. Tasemeõppe tulemuslikkuse parendamiseks on rakendatud õpianalüütika tööriistad, analüüsitakse üliõpilase õpikäitumist ja motivaatoreid kogu õpirajal (vastuvõttust lõpetamiseni).
4. Kõrgkooli põhiprotsessid on visualiseeritud, on valminud põhitegevuste tulemuslikkuse hinnang (sidusrühmade ootuste, protsessi-, finants- ja teadmusujuhtimise perspektiiv).
5. Põhiprotsesside toetamiseks on välja töötatud uusi IT-lahendusi.
6. Kõrgkooli teadus-arendustegevust (TA) on analüüsitud ja uue arenguetapi eesmärkide seadmisel on arvestatud kõrgkooli ressursse, TA-evalveerimise võimalust ja TA -rahvusvahelistumise võrgustikke.
7. TTK tööandja kuvand on väärtustatud, tööandja väärtuspakkumine (majanduslikud, funktsionaalsed ja sotsiaalsed hüvised) võtab arvesse töö tulemuslikkust ja pühendumust kõrgkooli arengule.
8. TTK partnerlussuhteid on edendatud, juubeliaasta sündmuste korraldamisel on arvestatud eri sihtrühmadega (sh koostööpartnerid, vilistlased).
9. On arendatud koostööd riiklikul ja rahvusvahelisel tasandil eesmärgiga olla atraktiivne koostööpartner ettevõtetele ja rahvusvahelistes võrgustikes. Koostöö Euroopa ülikoolide võrgustikus ARTEMIS on käivitatud.
10. Kavandatud õppekavade arendused on rakendatud, õpiväljundid on uuendatud ja magistriõppekava TTK nõukogus kinnitatud.

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Mõõdetav või kirjeldav eesmärg-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmismärke
1.	JUHTIMINE					
1.1.	2020–2025 perioodi tegevustoetuse täitmise aruande koostamine	Tulemused on analüüsitud ja aruanne HTMile esitatud.	oktoober	rektoraat		
1.2.	TTK arengukava 2026–2030 projekti koostamine	TTK arengukava 2026–2030 esimene versioon on valminud.	oktoober	rektoraat		
1.3.	Teadus- ja arendustegevuse evalveerimise ettevalmistamine	Eelanalüüs (TTK positsiooni hindamine) TA-evalveerimise edukaks läbimiseks on valminud.	juuni	T. Sildeberg	M. Kiisa, K. Kokk, uurimisrühmade juhid, akad. juhid	
1.4.	Üliõpilaste arendusprojektide toetamine	Eesmärgid on kokku lepitud FS Team Tallinna, Solaride'i, Robotiklubi, Elektribagi projektis.	pidev	T. Sildeberg, M. Kiisa		
1.5.	Töötajate tervise ja heaolu edendamine	1) TET-võrgustiku tegevuskava on esitatud.	aprill	E. Viljus	M. Viisileht, K. Kranich	
		2) Peresõbraliku tööandja programmi vahearuanne ja uue perioodi tegevuskava on valminud.	dets	E. Viljus	büroo	
1.6.	Töötajate rahulolu ja pühendumise analüüsimine ning tulemuste parendamine	1) Töötajate üldise rahulolu-uuringu põhimõtted, sagedus ja korraldus on kokku lepitud ja esimene uuring läbi viidud.	oktoober	E. Viljus, M. Varendi		
		2) Kõrgkoolis on pühendunud töötajad, kes on kaasatud olulistesse otsustus-protsessidesse ning kes tegutsevad kõrgkooli eesmärkide saavutamise nimel (mõõdetakse pühendumise uuringuga Q12 kaks korda aastas; analüüsitakse üksuste baasil tulemus ja parendustegevusi; analüüsitakse isikkoosseisu ja trende).	pidev, uuring aprillis, oktoobris	E. Viljus	str.üksuste juhid	

		3) Tugitöötajate värbamise põhimõtted on kirjeldatud ja kinnitatud.	veebruari	E. Viljus	büroo	
1.7.	TTK õigusaktide muutmine vastavalt seadusmuudatustele (KÕHS, TAIE, TÄKS jm)	1) Tulemusstipendiumi ja vajaduspõhise eritoetuse määramise ning maksmise tingimused ja kord on muudetud.	jaanuar	M. Kiisa	A. Jõgiste	
		2) Aasta tegusa üliõpilase statuut on täiendatud.	märts	M. Kiisa		
		3) Töölasest rikkumisest teavitamise kord on kinnitatud; asutusesisene teavitamiskanal on loodud ja liikmeskonda teavitatud.	veebruari	A. Jõgiste, J. Vatsar	IKT-osakond	
1.8.	Rektori valimiste protsessi korraldus	1) Nõukogu esindajad valimiskogusse on nimetatud.	aprill	J. Vatsar		
		2) Debatt on läbi viidud.	vastavalt ajakavale	J. Vatsar	M. Simmer	
1.9.	Kõrgkooli ajaloo visuaali loomine	1) Kõrgkooli ajaloo ülevaade on koostatud.	veebruari	M. Viisileht		
		2) Ajaloostendi lahenduse projekt on tellitud ja lahendus rakendatud.	november	E. Lend	rektoraadi büroo, haldusosakond	
		3) Kõrgkooli ajaloo rubriik veebilehel on uuendatud.	september	H. Rotmeister		
1.10.	Töö- ja õpikeskkonna arendamine	1) Töötervishoiuraport on analüüsitud ja jätkutegevused planeeritud.	detsember	M. Viisileht	K. Kranich	
		2) Peahoone aula on rekonstrueeritud.	september	A. Kiisler	T. Sildeberg	
		3) 0-korruse projekteerimine ja ekspertiisid on lõpetatud.	mai	A. Kiisler	T. Sildeberg	
		4) Mõdriku ärisimulatsioonide labor on valminud.	mai	E. Saksen	A. Kiisler	
		5) Mõdriku päikesepark on valminud.	oktoober	E. Saksen	A. Kiisler	

1.11.	IKT-arendused	1) Infoturbe tegevuskava on valminud; infoturbekorralduse E-ITS standardile vastavuse viimisega on alustatud.	juuni	T. Rebane	T. Sildeberg	
		2) Failihalduskeskkond (privaatpilv) on juurutatud.	mai	T. Rebane	T. Sildeberg	
		3) Renoveeritud aulasse on paigaldatud uus heli- ja multimeediatehnika.	august	T. Rebane	A. Kiisler	
		4) TTK veebilehe digiligipääsetavust on vastavalt kontrolli aruandele parendatud.	märts	T. Rebane	J. Vatsar	
		5) IT-tugiteenuste sisu on analüüsitud ja teenuse kvaliteet paranenud.	september	T. Rebane	T. Sildeberg	
1.12.	Arendusprojektide tegevuste elluviimine koostöös konsortsiumidega	1) ARTEMIS: juhtimisstruktuur on loodud, juhtrühm moodustatud; on osaletud võrgustiku üritustel; partnereid on kaasatud uutesse projektitaotlustesse.	veebruari; jätkuv	T. Sildeberg	IE-keskus, akad. juhid	
		2) ASTRA+: projektitaotlus on esitatud ja tegevused käivitatud.	veebruari; jätkuv	T. Sildeberg		
		3) ADAPTER võrgustikus koostöö arendamine	pidev	K. Kokk	IE-keskus, akad. juhid	
		4) INSA 2025.a eesmärgid on täidetud vastavalt eelarvele	pidev	juhtrühm	projektis osalevad akad. str.üksused	
1.13.	Kommunikatsiooni-tegevused	1) Kommunikatsiooniplaan on loodud, sh teaduskommunikatsiooni põhitegevused on kokku lepitud ja ellu viidud.	detsember	H. Rotmeister K. Kokk	kommunikatsiooni- spetsialistid, akad. töötajad	
		2) Valdkondade kõneisikud on kaardistatud ja koolitatud.	detsember	H. Rotmeister	akad. töötajad	

2.	ÕPPEGEVUS					
2.1.	Õppekavade arendamine	1) Õppekavastatuut on uuendatud.	mai	M. Kiisa	K. Eerik	
		2) Õppekavade arendamiseks, õppe-regulatsioonide ajakohastamiseks ja õppekavade sisehindamise korraldamiseks on loodud õppekavakomisjon	aprill	M. Kiisa		
		3) Tehnikavaldkonna magistriõppekava on loodud kinnitamiseks esitatud.	november	V. Vainola	T. Kangru, A. Rooste	
		4) Teenusmajanduse instituudi õppekavad on uuendatud.	mai	K. Kukk	õppekavajuhid	
		5) Kolm inseneriakadeemia prioriteetset õppekava on läbinud välise ekspertiisi.	mai	V. Vainola, A. Hamburg, E. Vaab		
		6) Tasemeõppekavade sisehindamise meetodika on valminud ja välja on töötatud vastava infosüsteemi põhimõtted (koostöös TalTechiga).	juuni, detsember	K. Eerik	M. Varendi	
2.2.	Instituutide ja õppekavade efektiivsusnäitajate analüüs	1) Analüüsitud on efektiivsusnäitajaid nii akadeemiliste struktuuriüksuste kui ka õppekavade lõikes.	juuni	M. Kiisa	akad. juhid	
		2) Erivajadusega õppija toetamise süsteem on kaardistatud, vajadusel parendatud ja selgelt edastatud	oktoober, detsember	M. Varendi	R. Juurikas	
2.3.	Üliõpilaste nõustamisteenuse parendamine ja üliõpilase arengu toetamine	Valminud on e-õppe (piloot)kursus üliõpilaste sisseelamise toetamiseks.	august	M. Varendi	V. Rogalevitš, K. L. Suvi	
2.4.	Akadeemiliste töötajate arengu toetamine	1) Akadeemiliste töötajate koormuste koostamise aluseid on uuendatud ja uusi põhimõtteid on piloteeritud vähemalt kolmes akad. str.üksuses.	märts, september	M. Kiisa	akad. juhid	
		2) Akad. töötajate atesteerimisnõuded on analüüsitud ja täiustatud.	mai	E. Viljus	M. Varendi, K. Eerik	

2.5.	Õppeprotsessi rahvusvahelistumise arendamine	1) Ingliskeelsete ainete pakkumine väliskülasüliõpilastele on ümber korraldatud teemamoodulite põhiseks.	mai	akad. juhid		
		2) Partnerkoolidele on korraldatud rahvusvaheline nädal.	mai	L. Konsap		
2.6.	E-õppe keskkonna arendamine	1) Bränditud TTK Moodle'i äpp on nutiseadmetes kasutatav.	mai	K. L. Suvi		
		2) Atesteeritavate õppejõudude e-kursused vastavad vähemalt 2. e-toe tasemele.	jooksvalt	akad. juhid		
		3) E-kursuse disainiprogramm on käivitunud.	juuni	V. Rogalevitš	K. Eerik	
2.7.	Täiendusõppe pakkumise kvaliteedi tõstmine	1) Täiendusõppekavade kvaliteedi hindamise juhend on kinnitatud ja kolm õppekava hinnatud.	veebruari, juuni	K. Eerik	hindamiskomisjon	
		2) Täiendusõppe pakkumine on laiapõhjalisem; (tipp)spetsialistide tasandi koolituste ja mikrokraadi-programmide arv on suurenenud.	mai	akad. juhid		
		3) Täienduskoolituse vormid, koolituse läbiviimise ja kvaliteedi tagamise kord on uuendatud.	september	K. Eerik	M. Türkel	
3.	TEADUS- JA ARENDUSTEGEVUS					
3.1.	TA-tegevuskava elluviimine	1) 2024. a aruanne on esitatud.	veebruari	T. Sildeberg		
		2) Üliõpilaste toote-teenuse arendusprojektide statuut on välja töötatud.	mai	K. Kokk		
		3) Suuremate arenduspartneritega toimuvad raamlepingute põhised arendustegevused.	jooksev	K. Kokk	akad. str.üksused	

		4) TA-tegevuskava 2026–2030 kavand on valminud.	juuni	T. Sildeberg	IE-keskus	
		5) Teadusandmete haldamise põhimõtted on kokku lepitud.	detsember	M. Kiisa	akad. juhid, uurimisrühmade juhid	
		6) Eetika ja teaduse hea tava põhimõtted on üle vaadatud ja neid rakendatakse.	detsember	M. Kiisa	akad. juhid, uurimisrühmade juhid	
3.2.	Koostöö arendamine regioonis	Rakendatakse meetmete, sh ÖUF, PEEK, MATA tegevusplaane.	vastavalt meetmete ajakavadele	K. Kukk, K. Kokk	IE-keskus, projekti-meeskonnad	
3.3.	Astra+ rakendamine 2025–2028	ASTRA+ taotlused on esitatud vastavalt meetme ajakavale ja heakskiidu korral on tegevustega alustatud.	veebruari, tegevused al. sept.	T. Sildeberg	M. Kiisa, akad. juhid	
3.4.	Uurimisrühmade arengule suunatud töö edendamine	Olemasolevate uurimisrühmade tulemusi on analüüsitud ja edasised tegevused on kokku lepitud.	september	K. Kokk	akad. juhid	
3.5.	Rakendusuringute mahu suurendamine	TA-käive, lepingute arv ja koostööpartnerite arv (TA-võimekus) on võrreldes 2024. a tulemustega suurenenud.	detsember	K. Kokk	akad. juhid	
3.6.	TA-tegevuste ümberkorraldamine	1) TA-valdkonnas tehakse koostööd teiste kõrgkoolide ja teadusasutustega.	jooksev	str.üksuste juhid	IE-keskus, uurimisrühmade juhid	
		2) IE-keskuse on informeeritud koormustes määratud TA-tegevustest.	kevad 2025	K. Kokk	akad. juhid	
3.7.	Teadus- ja võrgustumis-ürituste läbiviimine	1) Arendusgrantide foorum on korraldatud laiemale sihtrühmale.	oktoober	K. Kokk	IE-keskus, akad. str.üksused	
		2) Valmistatakse ette 2027. aastal toimuvat ECPC konverentsi.	jooksev	A. Traumann	korraldus-meeskond	
		3) AI konverents on läbi viidud.	juuni	A. Uukkivi	reaalainete keskus	

		4) Visioonikonverentsi kontseptsioon on analüüsitud ja uuendatud.	detsember	K. Kokk		
		5) Inspiratsioonipäev on läbi viidud.	oktoober	B. Petjärv	hum. ja maj.ainete keskus	
3.8.	Ettevõtluskoostöö protsesside ajakohastamine	1) Projekti haldustarkvara on hangitud ja juurutatud.	veebruari, september	K. Kokk	C. Mõöl	
		2) Ettevõtluskoostöö protsessid on üle vaadatud ja ajakohastatud.	aprill	K. Kokk	str.üksuste juhid, uurimisrühmade juhid	
4.	ÜHISKONNA TEENIMINE					
4.1.	Koostöö arendamine ja partnerlussuhete edendamine	1) Koostööpartnerite tänuüritus on korraldatud.	vebruar	M. Tamm	rektoraadi büroo	
		2) Vilistlaste kokkutulek on korraldatud.	november	M. Tamm	töörühm, büroo, instituudid	
		3) Uudiskiri vilistlastele on regulaarselt välja saadetud.	juuni	M. Tamm	instituudid	
		4) Kõrgkool osaleb aktiivselt erialaliitude jm kogude töös	pidev	akadeemilised juhid		
4.2.	Õppekavade populariseerimine	1) Avatud uste päev ja inseneeria karjäärpäev TTKs õppivatele ja potentsiaalsetele üliõpilastele on korraldatud.	märts	K. Lindvest	instituudid	
		2) Õppimisvõimalusi on tutvustatud gümnasistidele ja kutseõppuritele, sh infopäevad koolides.	pidev	H. Rotmeister	instituudid	
		3) Täienduskoolituste turundustegevused on kavandatud ja rakendatud.	mai	H. Rotmeister	M. Türkel, K. Kaljuste	
4.3.	Ühiskonna sidususe suurendamine ja elukestva õppe soodustamine vanemaealistele	Lääne-Virumaa eakatele suunatud Hõbeakadeemia loengusarja teemad on ettevalmistatud ja korraldatud vastavalt ajakavale	jaanuar – detsember	P. Koit	teenusmajanduse instituut	

(allkirjastatud digitaalselt)

Enno Lend
rektor