



TALLINNA  
TEHNIKAKÕRGGKOOI  
TTK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

# KÄSKKIRI

Tallinn

29.04.2024 nr 1-4/24/50

## **Kõrgkooli 2024. aasta tegevuskava kinnitamine**

Tallinna Tehnikakõrgkooli põhimääruse § 12 lõike 2 punkti 16 ja lõike 3, Tallinna Tehnikakõrgkooli arengukava aastateks 2021–2025 ja kõrgkooli 2024. aasta eelarve alusel

kinnitan Tallinna Tehnikakõrgkooli 2024. aasta tegevuskava (lisas).

(allkirjastatud digitaalselt)

Enno Lend  
rektor

## Tallinna Tehnikakõrgkooli 2024. aasta tegevuskava

### Sissejuhatus ja hinnang hetkeolukorrale

Põhinäitajad 2023. aastal

- Üliõpilaste arv seisuga 10.11.2023 oli 2758 (10.11.2022. a 2704).
- Täidetud ametikohtade arv kõrgkoolis täistööaja arvestuses oli 31.12.2023 seisuga 201,8 (vrd 2022. a 202,6).
- Üliõpilaste ja akadeemiliste töötajate ametikohtade (112,5) suhe oli 24,5 (2022. a 24,0).
- 2023. aastal lõpetas TTK 431 üliõpilast ja neli eksternõppurit (2022. a 501).
- Lõpetajate küsitluse järgi ei töötanud 30.12.2023 seisuga vilistlasküsitlusele vastanutest 8% (2022. a 6,8%), õpinguid jätkas 24,7 % vilistlasküsitlusele vastanutest (2022. a 31,3% vastanutest).
- Eelarve kogumaht 2023. aastal oli 14 137 820 eurot (2022. a 11 597 511 eurot), sh tegevustoetuse vahendid 11 538 471 eurot (2022. a 9 448 849 eurot).

### Põhieesmärgid 2024. aastal

1. Õppekavade ja õpikäsitluse arendamine ning formaalse ja mitteformaalse õppe sisehindamise tulemuste tagasi- ja edasisidestamine.
2. Üliõpilaste õpivalikute, õpitee ja karjäärinõustamine vastavalt õppija profiilile ja võimetele.
3. TTK teadus- ja arendustöö ning ettevõtluskoostöö laiendamine ja tegevuste rakendamine.
4. TTK partnerlussuhete ja nähtavuse parendamine väliste sihtrühmade vaates.
5. Järkjärguline meetmete rakendamine:
  - Inseneriakadeemia<sup>1</sup>
  - ÖÜF meede<sup>2</sup>
  - PRÕM+ meede<sup>3</sup>
  - KVARA meede<sup>4</sup>
  - SEKMO<sup>5</sup>
  - PEEK<sup>6</sup>
6. TTK tööandja brändi järjepidev tugevdamine, tööandja väärtuspakkumise (majanduslikud, funktsionaalsed ja sotsiaalsed hüvisid) ajakohastamine.
7. TTK põhitegevuste läbiviimine ja arendamine johtuvalt nüüdisaegsetest keskkonna-, majandus- ja juhtimismeetmete põhimõtetest (ESG jm).

---

<sup>1</sup> „Inseneriakadeemia ja IT Akadeemia kõrghariduses“

<sup>2</sup> Ida-Viru täiendkoolituse mahu suurendamine ning uute tasemeõppe õppekavade arendamine ja käivitamine kutse- ja kõrghariduses

<sup>3</sup> Tööturuvajadustele vastava kutse- ja kõrgharidus arendamine PRÕM+

<sup>4</sup> Kõrghariduse kvaliteet ja rahvusvahelistumine

<sup>5</sup> Sektoritevahelise mobiilsuse toetus

<sup>6</sup> Atraktiivne piirkondlik ettevõtlus- ja elukeskkond

Jrk nr	Tegevusvaldkond	Möödetav või kirjeldav eesmärk-tulemus	Tähtaeg	Vastutav täitja	Kaasatud täitjad	Täitmismärke
<b>1.</b>	<b>JUHTIMINE</b>					
1.1.	Võtmetulemusnäitajate parendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TA käive, lepingute arv ja koostööpartnerite arv (TA-võimekus) on võrreldes 2023. a tulemustega suurenenud;</li> <li>- lõpetajate arv on kasvanud, sh NOM+1 ja +2 lõpetajate osakaal on vähemalt 52%;</li> <li>- katkestajate osakaal on vähenenud 12%-le.</li> </ul>	<p>detsember</p> <p>detsember</p> <p>november</p>	<p>T. Sildeberg</p> <p>inst. direktorid</p> <p>inst. direktorid</p>	IE keskus, instituudid	
1.2.	Kõrgkooli maine kujundamine (haakub punktiga 3.4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Õppekavade turundus on olnud efektiivne, uued õpperühmad on täitunud;</li> <li>- sisseastumiskampaania on läbi viidud;</li> <li>- toimib aktiivne koostöö gümnaasiumitega;</li> <li>- kommunikatsiooni maht, sh meediakajastuste arv tööandja brändingust on võrreldes 2023 meediaauditis esitatud tulemustega suurenenud;</li> <li>- on osaletud unistuste tööandja konverentsil ettekandega ja paneeldiskussioonis;</li> <li>- populaarteaduslikud artiklid/ lühivideod on loodud ja avaldatud.</li> </ul>	<p>september</p> <p>märts-juuli</p> <p>pidev</p> <p>detsember</p> <p>märts</p> <p>detsember</p>	<p>M. Simulman</p> <p>M. Simulman</p> <p>akad. str.üksused M. Simulman</p> <p>M. Simulman</p> <p>M. Simulman, K. Kokk</p>	<p>instituudid</p> <p>instituudid</p> <p>komm.-spetsialistid akad. str.üksused</p> <p>M.-M. Laid</p> <p>akad. str.üksused</p>	
1.3.	Inseneriakadeemia tegevuste rakendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Juhtrühm ja töörühmad on moodustatud;</li> </ul>	märts	E. Lend	juhtrühm ja töörühmad kinnitatakse	

		- tegevuskava on koostatud ja tegevused vastavalt ajakavale ellu viidud.	jaanuar/ detsember	vastavalt tegevuskavale	rektori käskkirjaga	
1.4.	Ida-Viru haridus- ja teadusmeetme rakendamine	- Vastavad koostöölepingud on sõlmitud; - esimene vastuvõtt sotsiaaltöö õppekavale on toimunud ja õppetöö käivitatud;	veebruar september	K. Kukk	teenusmaj. inst liikmeskond, komm.-spetsialistid	
1.5.	Meetmete rakendamine	- PRÕM+, KVARA, SEKMO, PEEK meetme rakendamiseks on ressurss leitud; - taotlused on esitatud vastavalt meetmete ajakavadele.	vastavalt meetmete ajakavadele	valdk. juhid		
1.6.	Töötasu ja personalipoliitika uuendamine lähtuvalt TTK arengu terviklikust käsitlusest	- vastavalt tegevuseesmärkidele on vajadusel värvatud uusi töötajaid; - töötasustamispoliitika on analüüsitud ja ajakohastatud.	pidev mai	valdk. juhid E. Viljus	E. Viljus	
1.7.	Tasemeõppe, täienduskoolituse, mikrokraadide ja TA kooskõlas arendamine	- Tasemeõppe õppekavade sisehindamine on piloteeritud ja välja on töötatud TTK-välise ekspertiisi teostamise alused. - Vähemalt pooled täienduskoolituse õppekavad on läbinud sisehindamise.	juuni detsember	M. Kiisa K. Eerik		
1.8.	Tööandja väärtuspakkumise ajakohastamine	- Peresõbraliku tööandja tegevuskava aastateks 2024–2025 on valminud; - tervist edendava töökoha märgise taotlus on esitatud ja tegevuskava kavand aastateks 2025–2027 on koostatud.	veebruar oktoober	E. Viljus E. Viljus	rekt. büroo rekt. büroo	

1.9.	Töö- ja õpikeskkonna arendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- On alustatud töötervishoiu- raporti koostamist;</li> <li>- töökeskkonna riskianalüüs on valminud;</li> <li>- Peahoone 4. korrus on rekonstrueeritud;</li> <li>- HAAS keskus on rekonstrueeritud;</li> <li>- Mödriku mõisahoone fassaad on korrastatud.</li> </ul>	<p>september</p> <p>september</p> <p>september</p> <p>september</p> <p>november</p>	<p>P. Siitan</p> <p>P. Siitan</p> <p>A. Kiisler</p> <p>A. Kiisler</p> <p>E. Saksen</p>	<p>töökeskkonna- nõukogu</p> <p>T. Sildeberg, E. Riisna</p>	
1.10	TTK peahoone projekteerimistööd	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 0-korruse projekt on valminud;</li> <li>- aula projekt on valminud ja ehitusloa taotlus on esitatud.</li> </ul>	<p>november</p> <p>mai</p>	<p>T. Sildeberg</p> <p>T. Sildeberg</p>	<p>A.Kiisler</p> <p>A.Kiisler</p>	
1.11.	IKT-arendused	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Infoturbe kord on kehtestatud, liikmeskonnale tutvustatud ja tegevused rakendatud;</li> <li>- TTK Tallinna hoonetes on üle mindud uuele traadita interneti süsteemile;</li> <li>- heli- ja videosüsteemide töö- kindlus nõupidamiste ruumides ja auditooriumides on tagatud;</li> <li>- Mödriku raamatukogu on infosüsteemist RIKS ühtsele platvormile üle viidud.</li> </ul>	<p>mai</p> <p>september</p> <p>pidev</p> <p>september</p>	<p>T. Rebane</p> <p>T. Rebane</p> <p>T. Rebane</p> <p>S. Remmelg</p>	<p>IKT-osakond</p> <p>IKT-osakond</p> <p>IKT-osakond</p> <p>raamatukogu</p>	
1.13	Kvaliteedikäsiraamatu uuendamine	Käsiraamat on uuendatud ja seostatud kaardistatud protsessidega.	august	M. Varendi	J. Vatsar, E. Vahero	
1.14.	Uute (IT-)arenduste juurutamine personalitöös	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Töölepingute ja lisatasude menetlemine on üle viidud RTIPi;</li> <li>- uute töötajate Moodle'i-põhine sisseelamiskursus on testitud ja kasutusele võetud;</li> </ul>	<p>jaanuar</p> <p>veebruari- märts</p>	<p>E. Viljus</p> <p>E. Viljus</p>	<p>L. Kaljula</p> <p>M. Viisileht</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- uue õppejõu sisseelamise toetamise mudel on uuendatud;</li> <li>- uue tugitöötaja sisseelamise toetamise mudel on loodud ja rakendatud.</li> </ul>	<p>august</p> <p>detsember</p>	<p>E. Viljus</p> <p>E. Viljus</p>	<p>L. Kaljula, J. Vatsar</p> <p>L. Kaljula, J. Vatsar</p>	
<b>2.</b>	<b>ÕPPETEGEVUS</b>					
2.1.	Õppekavade arendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kõik õppekavad on kooskõlas kehtiva õppekava statuudiga;</li> <li>- valminud on tööstusmagistrantuuri õppekava esmane versioon;</li> <li>- tasemeõppe õppekavade sisehindamise meetodika on valminud ja läbi on viidud vähemalt kaks piloothindamist.</li> <li>- Inseneriakadeemia raames on kolm õppekava läbinud majavälise ekspertiisi.</li> </ul>	<p>detsember</p> <p>detsember</p> <p>juuni, detsember</p> <p>detsember</p>	<p>instituutide direktorid</p> <p>M. Kiisa</p> <p>K. Eerik</p> <p>M. Imala</p>	<p>õppekavajuhid</p> <p>V. Vainola, E. Vaab, A. Hamburg</p> <p>M. Kiisa</p> <p>V. Vainola, E. Vaab, A. Hamburg</p>	
2.2.	Instituutide ja õppekavade efektiivsusnäitajate süvaanalüüs	Valminud on rakendus (Power BI-baasil) süsteemseks ja pidevaks õppekavade jätkusuutlikkuse hindamiseks.	juuni	M. Kiisa	A. Varblane	
2.3.	Üliõpilaste nõustamisteenuse parendamine ja üliõpilase arengu toetamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Õpiraskustesse sattunud üliõpilastele on pakutud tugiteenuseid;</li> <li>- tuutorite koolitusprogramm on uuendatud ja motivatsiooni-süsteem välja töötatud;</li> <li>- analüüsitud on üliõpilaste psühholoogilise nõustamise korraldust ja vajadusel sisse viidud muudatused;</li> </ul>	<p>pidev</p> <p>juuni</p> <p>juuni</p>	<p>instituutide direktorid</p> <p>B. Petjärv</p> <p>B. Petjärv</p>	<p>õppekavajuhid, M. Varendi</p> <p>R. Juurikas</p> <p>R. Juurikas</p>	

		- rühmajuhendajad on koolitatud.	oktoober	M. Varendi	õppekorralduse spetsialistid	
2.4.	Õppekorralduse parendamine ja nüüdisaegse õpikäsitluse tagamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rahulolu praktikakorraldusega on paranenud;</li> <li>- toimunud on praktikaeele suhtlustreeningu koolituspäev üliõpilastele;</li> <li>- e-kursuse disaini programm on käivitatud;</li> <li>- valminud on analüüs e-tuge mitteomavate õppeainete kohta;</li> <li>- õppetöö läbiviimise heade tavade juhendmaterjal on välja töötatud;</li> <li>- kõikidel INSA õppekavadel on läbi viidud tehnoloogiareisid;</li> <li>- välja on töötatud õppemoodul üliõpilaskandidaatidele reaalinete õppimiseks;</li> <li>- välja on töötatud põhimõtted roheoskuste suurendamiseks ja õppekavadesse integreerimiseks.</li> </ul>	juuni mai juuni juuni juuni detsember november detsember	M. Varendi B. Petjärv K. Eerik M. Varendi K. Eerik V. Vainola, E. Vaab, A. Hamburg O. Labanova inst. direktorid	õppekavajuhid V. Rogalevitš, K. L. Suvi õppekavajuhid V. Rogalevitš, K. L. Suvi õppekavajuhid õppekavajuhid	
2.5.	Õppejõude toetavad tegevused	Valminud on õppejõududele suunatud infoveeb.	juuni	K. Eerik	M. Varendi	
2.6.	KHaSist tulenevate uuenduste rakendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Õppekulude hüvitamise kord on uutel alustel kehtestatud;</li> <li>- üliõpilased ja potentsiaalsed sisseastujad on õppekulude hüvitamise tingimustest informeeritud;</li> <li>- õppekorralduseeskiri on täiendatud.</li> </ul>	märts aprill mai	M. Varendi M. Kiisa M. Kiisa	M. Kiisa, K. Eerik A. Vilu K. Eerik, M. Varendi	

2.7.	Õppeprotsessi rahvusvahelistumise arendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Üliõpilaste ja õppejõudude õpiränne on tagatud Erasmus+ lepingus sätestatud mahus;</li> <li>- ingliskeelsete ainete pakkumine väliskülalisüliõpilastele on ümber korraldatud teemamooduliteks.</li> <li>- rahvusvahelisi koostöösuhteid partnerkoolidega on tõhustatud.</li> </ul>	<p>pidev</p> <p>detsember</p> <p>pidev</p>	<p>akad. str.-üksuste juhid</p> <p>L. Konsap</p> <p>akad. str.-üksuste juhid</p>	<p>õppekavajuhid</p> <p>akad. str.-üksuste juhid</p> <p>õppekavajuhid</p>	
<b>3.</b>	<b>TEADUS- JA ARENDUSTEGEVUS</b>					
3.1.	TA-tegevuskava elluviimine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2023. a aruanne on esitatud;</li> <li>- välja on antud publitseerimispreemiad ja arendusgrandid;</li> <li>- käivitatud on uusi üliõpilaste toote-teenuse arendusprojekte;</li> <li>- suuremate arenduspartneritega on sõlmitud arendustööde raamlepingud.</li> </ul>	<p>veebruar</p> <p>vastavalt statuutidele</p> <p>jooksev</p> <p>jooksev</p>	<p>T. Sildeberg</p> <p>T. Sildeberg</p> <p>K. Kokk</p>	<p>IE-keskus</p> <p>akad. str.-üksused</p> <p>T. Sildeberg</p>	
3.2.	Akadeemiliste üksuste ettevõtluskoostöö suurendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uuringute maht on suurenenud, sh riigihangetes osalemine;</li> <li>- TA-tegevustes osalejate arv on suurenenud.</li> </ul>	jooksev	K. Kokk, str.üksuste juhid	str.üksuste juhid, uurimisrühmade juhid	
3.3.	Teadus- ja võrgustusürituste läbiviimine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BIN-võrgustiku konverents on korraldatud;</li> <li>- tekstiili digitrüki teemaline teaduskonverents FABPRINT 2024 on korraldatud;</li> <li>- ECPC konverentsi ettevalmistust 2027. aastaks on alustatud.</li> </ul>	<p>mai</p> <p>aprill</p> <p>mai</p>	<p>K. Kokk</p> <p>M. Beilmann</p> <p>A. Traumann</p>	<p>IE-keskus</p> <p>IE-keskus, M. Simulman</p>	



3.4.	Teaduskommunikatsiooni tegevused	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teaduskommunikatsiooni kontseptsioon on loodud ja kommunikatsiooniplaan koostatud;</li> <li>- lühivideod on loodud;</li> <li>- blogi Geenius meedias on käivitatud;</li> <li>- igalt uurimisrühmalt on avaldatud artikkel.</li> </ul>	märts, tegevused jooksvalt	K. Kokk	M. Simulman, akad. str.-üksuste juhid	
3.5.	Projekti haldustarkvara juurutamine	Projekti haldustarkvara on valitud.	september	K. Kokk	C. Mõöl	
3.6.	Uurimisrühmade motivatsioonisüsteemi laiendamine	Analüüsitud on uurimisrühmade motivatsioonisüsteemi täiendamise võimalusi.	mai	T. Sildeberg	IE-keskus, str.üksuste juhid	
<b>4.</b>	<b>ÜHISKONNA TEENIMINE</b>					
4.1.	Koostöö väliste partneritega	Kõrgkooli ruume on antud koostöö raames üldhariduskoolide kasutusse: <ul style="list-style-type: none"> <li>- laboritundide läbiviimiseks;</li> <li>- valikainete õpetamiseks üldhariduskoolides ja kutseõppeasutustes.</li> </ul>	pidev	T. Sildeberg	haldusosakond	
4.2.	Täienduskoolituste pakkumise laiendamine ja nähtavuse suurendamine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mikrokraadi õppekavasid pakutakse kõikides akad. str.üksustes;</li> <li>- RKT-taotlused on esitatud ja rahastuse saanud koolitused läbi viidud;</li> <li>- loodud on sisekoolituste toetamise süsteem;</li> </ul>	september  aprill, detsember  märts	akad. str.-üksuste juhid  akad. str.-üksuste juhid  K. Kaljuste	K. Kaljuste  M. Türkel  kõrgk.didaktika uurimisrühm	

		- kolmel täiendusõppe õppekaval on toimunud sisehindamine.	detsember	A. Rooste	hindamis-komisjon	
4.3.	Avalike konverentside, loengute korraldamine	Korraldatud on: - visioonikonverents; - Hõbeakadeemia loengud.	november pidev	M. Simulman, K. Kokk, akad. str.-üksused		
4.4.	TTK tudengiorganisatsioonide toetamine	Üliõpilasalgatused on kaardistatud, tegevused koordineeritud ja kõrgkooli turundustegevustesse on kaasatud: - turundusklubi, - robotiklubi, - <i>podcast</i> Õhinapõhine, - üliõpilasesindus, - Formula Student Team Tallinn, - Ericius, - BIM TEAM TTK	november	M. Simulman		

(allkirjastatud digitaalselt)

Enno Lend  
rektor